

LE FOREM RECRUTE

Un – Une Responsable d'équipe « Coup de boost » Direction territoriale du Hainaut

Lieu : Mons. Mobilité attendue au sein de la Direction territoriale du Hainaut (WAPI, Mons, La Louvière).

Occasionnellement, en Région wallonne.

Date limite pour postuler : 08/08/2023

Contrat à durée indéterminée pour une fonction d'Expert Produits et services dans le cadre du Plan de Relance

Condition d'accès : être titulaire d'un Master ou titre assimilé + Avoir une expérience d'au moins 2 ans dans la gestion d'équipe ou dans le domaine de l'insertion professionnelle

Barème : régime public échelle – A6/1 (3.726,41€ mensuel brut avec 2 ans d'ancienneté)

Votre mission

Dans le cadre d'une étroite collaboration avec la Coordination du dispositif « Coup de boost », vous assurez la programmation des activités des implantations sous votre responsabilité et vous coordonnez les équipes d'accompagnement (conseiller·ère·s Forem, gestionnaires techniques Forem et accompagnateur·trice·s sociaux·ales issu·e·s des organisations syndicales).

Votre profil

- vous connaissez le public cible Neet et le secteur associatif local en lien avec ce public ;
- vous créez et améliorez l'esprit d'équipe et la dynamique partenariale en partageant vos avis et idées et en contribuant à la résolution de conflits ;
- vous donnez des instructions claires, vous suivez et dirigez les performances des collaborateurs et vous veillez à ce que chacun adopte un comportement adéquat ;
- vous reconnaissez les qualités des collaborateurs, vous les stimulez à prendre des initiatives en leur donnant des responsabilités ;
- vous connaissez les outils de management mis en œuvre au sein de l'organisation ainsi que la conduite efficace et l'animation de réunions ;
- vous ajustez votre méthode de travail à l'évolution des exigences de la situation.

Activités

- vous assurez la coordination et la programmation des activités en conformité avec les orientations définies par la Coordination du dispositif ;
- vous organisez et communiquez les informations utiles à destination des équipes, des partenaires syndicaux, de la Coordination générale et de la Direction territoriale ;
- vous supervisez et évaluez les actions menées ;
- vous assurez le coaching des collaborateurs dans l'appropriation des procédures/pratiques et l'atteinte des objectifs ;
- vous menez des entretiens de fonctionnement et veillez à la formation continue ;
- vous développez et animez un réseau de partenaires internes et externes ;
- vous participez aux réunions et mettez en œuvre les mesures d'accompagnement et les pratiques méthodologiques en accord avec les orientations définies par le dispositif ;
- vous validez le suivi individuel des projets professionnels d'insertion des jeunes et organisez les demandes de formations payantes, en collaboration avec l'équipe ;
- vous menez des actions collectives et individuelles à destination du public, en support à l'équipe ;
- vous effectuez le reporting qualitatif et quantitatif.

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature.

Les candidat·e·s présélectionné·e·s seront invité·e·s à présenter les épreuves éliminatoires de sélection :

- un examen portant sur les compétences et caractéristiques psychologiques requises pour exercer la fonction ;
- un entretien devant un jury.

Infos sur les liens suivants:

- [Comment postuler valablement](#)
- [Compétences comportementales de Niveau A](#)

Votre contact :

selection.recrutement@forem.be

[objet de mail : 108454 - Un – Une Responsable d'équipe].