

LE FOREM RECRUTE

Un Consultant – Une Consultante interne en ressources humaines

Lieu : Mons avec mobilité sur La Louvière et missions possibles sur l'ensemble de la Direction territoriale du Hainaut

Département Développement de l'organisation et des Ressources humaines

Date limite pour postuler : 05/10/23

Conditions d'accès :

Master ou titre assimilé dans le secteur des sciences humaines et sociales + 2 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines dans des matières en lien avec la fonction + permis B

Contrat de remplacement sur la fonction d'Expert

Barème : régime public échelle A6/1 (3.726,41 € mensuel brut avec 2 ans d'ancienneté)

Votre mission

Sous la responsabilité du Partenaire RH et en collaboration avec les autres Consultants internes en ressources humaines, vous contribuez au déploiement de la politique des ressources humaines au sein du territoire du Hainaut. Vous veillez à la cohérence des pratiques, en conseillant et en soutenant l'encadrement et le personnel dans la mise en œuvre du déploiement des politiques des ressources humaines.

Activités

Interventions envers l'organisation :

- vous concevez et déployez des actions d'accompagnement du changement ;
- vous participez à la mise en œuvre de dispositifs RH et vous analysez leur impact sur l'organisation ;
- vous participez au développement de projets RH transversaux ;
- vous réalisez des analyses de fonctionnement de services et soutenez les actions qui en découlent ;
- vous analysez des situations individuelles, le cas échéant, à la demande des Partenaires RH et vous faites force de propositions pour les solutions à mettre en place ;
- vous assurez un rôle de veille RH.

Interventions envers l'encadrement :

- vous soutenez et accompagnez les responsables en matière d'accompagnement au changement et de développement des compétences des collaborateurs ;
- vous soutenez et accompagnez le développement des compétences managériales.

Interventions envers le personnel :

- vous accompagnez les collaborateurs dans les problématiques liées au changement et à la carrière.

Votre profil

- vous savez conduire un entretien et élaborer un projet d'actions, vous connaissez les techniques d'animation de réunions ;
- vous connaissez les techniques de coaching ;
- vous conseillez et développez avec vos interlocuteurs une relation de confiance basée sur votre expertise ;
- vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant votre avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues ;
- vous êtes souple face au changement ;
- vous établissez des liens entre diverses données, vous concevez des alternatives et vous tirez des conclusions adéquates ;
- vous résolvez les problèmes de manière autonome ;
- vous facilitez les relations pour arriver à une situation « gagnant – gagnant » et vous êtes capable de convaincre un public.
- vous êtes intègre et impartial et vous respectez la confidentialité et les engagements ;
- vous maîtrisez les approches d'accompagnement du changement ;
- vous connaissez les techniques RH (accompagnement, évaluation, entretien de fonctionnement, recrutement, etc.) ainsi que les modèles de management ;
- vous maîtrisez l'environnement Windows et les logiciels bureautiques courants : Word, Excel, Internet Explorer et Outlook ;
- vous avez une expérience avec des outils technologiques de facilitation et présentation interactive (Forms, Genially, Woodlap, etc.).

Atouts :

- vous maîtrisez les réglementations dont relèvent les collaborateurs du Forem (Code de la fonction publique wallonne, etc.) ainsi que le règlement du travail ;
- vous connaissez la structure, le fonctionnement et les missions du Forem, ainsi que les différentes offres de service ;

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidatures. Des épreuves éliminatoires de sélection seront ensuite organisées :

- un examen portant sur les compétences et caractéristiques psychologiques requises pour exercer la fonction ;
- un entretien devant un jury.

L'Office se réserve le droit d'ajouter une épreuve complémentaire

Infos sur les liens suivants :

- [Comment postuler valablement](#)
- [Ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)
- [Compétences comportementales de Niveau A](#)
- [Contrats de remplacement](#)

Votre contact : selection.recrutement@forem.be
[objet de mail : 108684 – Expert – Experte CIRH].

Nos offres

forem