

LE FOREM RECRUTE

Des Développeurs – Développeuses - .NET - C# Juniors et Seniors

Lieu : Charleroi – Siège central

Département des Systèmes d'Information :

Direction Développements informatiques

Date limite pour postuler : 16/10/2023

Conditions d'accès : Bachelier ou titre assimilé + :

pour le profil Senior : une expérience professionnelle de minimum 3 années dans une fonction informatique similaire

pour le profil Junior : une expérience ou une formation qualifiante en informatique

Contrat à durée indéterminée

Barème : régime public

Senior : échelle B1 (4.290,32 € mensuel brut avec 3 ans d'ancienneté)

Junior : échelle B3/1 (3.022,31 € mensuel brut sans ancienneté)

Activités

- vous prenez connaissance des besoins exprimés dans les analyses fonctionnelles ou dans les demandes de changements ;
- vous participez aux estimations de charge de travail ;
- vous écrivez ou modifiez le code visant l'implémentation de nouvelles solutions, des corrections ou des évolutions des applications existantes sur base des analyses techniques et des demandes de changements ;
- vous participez aux migrations d'applications y compris des réécritures de parties dans des technologies plus récentes ;
- vous prenez part aux réunions d'équipe afin de garantir un partage des connaissances et une coordination des activités en phase avec les objectifs et projets en cours ;
- vous respectez les normes, procédures et standards de la Direction, du Département et de l'institution ;
- vous effectuez les tests unitaires ainsi que les tests d'assemblage et les tests de charge ;
- vous rédigez les documentations techniques et participez à la rédaction des dossiers d'exploitation et guides d'installation ;
- vous construisez les « packages » à déployer ;
- vous apportez du support fonctionnel et technique aux applications fournies afin de garantir leur fonctionnement optimal et ininterrompu ;
- vous participez à la réduction de la dette technique dans vos applications ;
- vous gardez votre niveau de connaissances à jour et assistez, quand c'est nécessaire, à des formations et séminaires spécialisés.

Votre mission

- vous assurez l'implémentation technique des spécifications « métier » exprimées dans les documents d'analyses fonctionnelles et techniques ;
- vous apportez votre expertise en matière de développement .NET - C# dans le cadre de projets et/ou dans la maintenance évolutive et corrective des applications informatiques existantes.

Votre profil

- vous possédez des connaissances et compétences techniques dans les domaines repris en annexe et êtes en mesure de vous développer pour en acquérir de nouvelles ;
- vous respectez les standards techniques et lignes directrices du Département des Systèmes d'Information du Forem ;
- vous vous adaptez aux nécessités de service et pouvez être amené à effectuer des prestations en soirée ou le week-end ;
- [compétences comportementales de Niveau B.](#)

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidatures. Des épreuves éliminatoires de sélection seront ensuite organisées :

- une épreuve préliminaire ;
- un entretien devant un jury.

Les lauréats seront classés sur une fonction Junior ou Senior sur base des conditions d'accès et ensuite en fonction de l'évaluation lors du jury.

Infos sur les liens suivants :

- [Comment postuler valablement](#)
- [Ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)

Votre contact :

Pour le contenu de la fonction :
candidatures.projets-developpements@forem.be

Pour la procédure de sélection :
selection.recrutement@forem.be
[objet de mail : 108717].

Nos offres

forem

Connaissances et Compétences techniques

Profil Développeurs- Développeuses Senior : vous possédez plusieurs des compétences techniques suivantes :

Compétences générales :

- Programmation Orientée Objet et design patterns ;
- Développements C# / .NET : .NET 6+, .NET Framework 4.8+, ASP.NET MVC, ASP.NET Web API, Entity Framework, etc. ;
- Environnement de développement Microsoft : Visual Studio, Azure DevOps, etc. ;
- Versioning et source control Git, «branch management» ;
- Développement Web : HTML, CSS, JavaScript, Web Components, NPM ;
- Unit Testing et mocking ;
- XML et XSD ;
- Conception et consommation de services RESTful ;
- Familiarité avec SQL Server et connaissance du langage SQL ;
- Familiarité avec Scrum ;
- Bonne connaissance des outils bureautiques de la suite Microsoft Office.

Atouts :

- Modélisation UML (compréhension des diagrammes de cas d'utilisation, de classes, d'activités, de séquence, etc.) ;
- Connaissances liées à Microsoft IIS ;
- Connaissances liées à la sécurité (ex : OWASP Top 10) ;
- Expérience avec les métriques de qualité de code (ex : analyse statique SonarQube) ;
- Expérience en Test-Driven Development (TDD) ;
- Connaissances de solutions cloud disponibles sur Azure ;
- Connaissances dans le domaine des microservices et/ou de la conteneurisation (ex : Docker, Kubernetes, etc.) ;
- Connaissance suffisante de l'anglais (B1) pour être en mesure de suivre des formations, d'assister à des séminaires, comprendre les documentations techniques ou d'assister à des réunions.

Profil Développeurs- Développeuses Junior : vous possédez plusieurs des compétences techniques suivantes :

Compétences générales :

- Programmation Orientée Objet et design patterns ;
- Développements C# / .NET : .NET 6+, .NET Framework 4.8+, ASP.NET MVC, ASP.NET Web API, Entity Framework, etc. ;
- Environnement de développement Microsoft : Visual Studio, Azure DevOps, etc. ;
- Versioning et source control Git ;
- Développement Web : HTML, CSS, JavaScript, Web Components, NPM ;
- Unit Testing et mocking ;
- Conception et consommation de services RESTful ;
- Familiarisation avec les SGBDR (bases de données relationnelles) et connaissance du langage SQL ;
- Bonne connaissance des outils bureautiques de la suite Microsoft Office.

Atouts :

- Connaissances théoriques de SCRUM ;
- UML (compréhension des diagrammes de cas d'utilisation, de classes, d'activités, de séquence, etc.) ;
- Connaissances de solutions cloud disponibles sur Azure ;
- Connaissances dans le domaine des microservices et/ou de la conteneurisation (ex : Docker, Kubernetes, etc.) ;
- Microsoft IIS ;
- Connaissance suffisante de l'anglais (B1) pour être en mesure de suivre des formations, d'assister à des séminaires, comprendre les documentations techniques ou d'assister à des réunions.

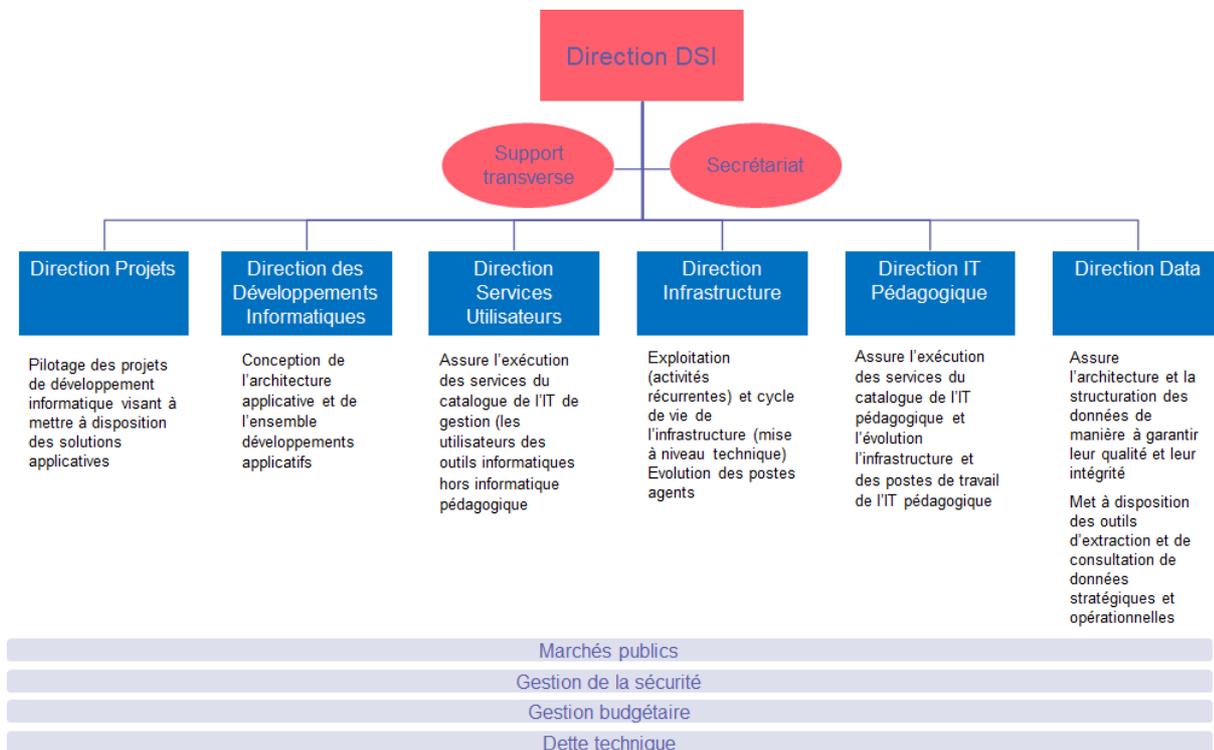
Informations complémentaires sur le Département et la fonction de Développeurs- Développeuses

1. Le DSI – Département des systèmes d'information

Missions principales :

- Définir et gérer l'implémentation de la stratégie informatique ;
- Assurer le bon fonctionnement des outils informatiques mis à disposition des agents ou des usagers ;
- Proposer des améliorations de l'outillage informatique.

La dimension stratégique du DSI dans l'organisation est concrétisée par une représentation du Responsable de département (CIO) au Comité de direction.



2. La Direction des Développements Informatiques (DDI)

Notre vision : « *Nous mettons en place des **développements industrialisés et agiles pour livrer de la valeur au métier rapidement, régulièrement et sans dégradation.*** »

La DDI est organisée en deux services :

Le Service Développements d'applications qui est chargé de :

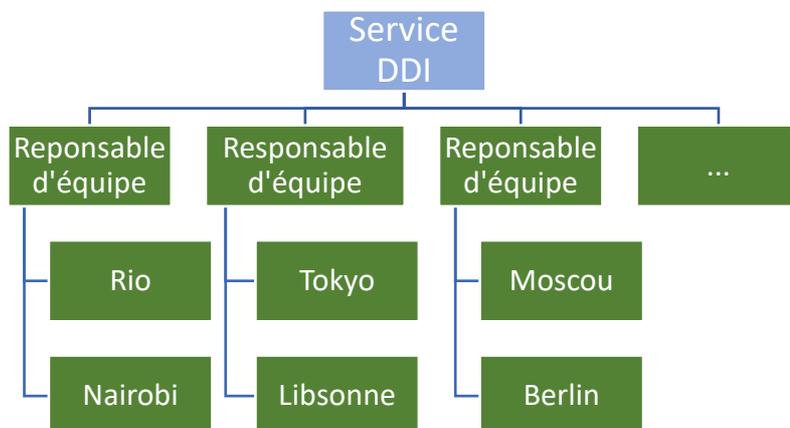
- Maintenir le parc d'applications à jour et à niveau ;
- Assurer le support de la production ;
- Développer de nouvelles fonctionnalités dans le cadre de la maintenance évolutive ou dans le cadre de projets ;
- Des mises à niveau techniques des applications ;
- Des migrations ;
- Des mises en application de nouvelles technologies, de nouveaux outils et des standards ;
- La gestion récurrente de la dette technique.

Le Service Support aux Développements qui est chargé de :

- Fournir des méthodes de travail, des plateformes et des outils pour augmenter la qualité, l'agilité et la productivité des développements ;
- Mettre en place des standards pour rationaliser les pratiques et les technologies mises en œuvre ;
- Fournir et faire évoluer des composants partagés ;
- Réaliser des études et des « proofs of concepts » afin d'évaluer et industrialiser des évolutions technologiques ;
- Gérer les middlewares d'intégration applicative ;
- Définir des guidelines et apporter du support en matière d'expérience utilisateur (UX), d'interface utilisateur et web design ;
- Développer et gérer l'Intranet du Forem ainsi que des sites de collaboration ;
- Animer la communauté de développeurs de la DDI.

3. Le Service Développement d'applications informatiques

Le Service Développements d'applications est piloté par un Chef de service qui dispose de 6 Responsables d'équipes. Chaque Responsable d'équipe gère plusieurs sous-équipes (identifiées avec des noms de ville), chacune en charge d'une partie du portefeuille d'applications.



4. Le Service Support aux Développements

Le Support aux Développements est piloté par un Responsable de service qui dispose de 3 Responsables d'équipes : Méthodologies et Outils de Développement (MOD), Enterprise Application Integration (EAI), et Développement Microsoft 365.

