

# LE FOREM RECRUTE

## Un Développeur – Une Développeuse SharePoint Junior ou Senior

**Lieu :** Charleroi – Siège central

**Département des Systèmes d'Information :**

Direction Développements informatiques

**Date limite pour postuler :** 16/10/2023

**Conditions d'accès :**

Bachelier ou titre assimilé + :

pour le profil Senior : une expérience professionnelle de minimum 3 années dans une fonction informatique similaire

pour le profil Junior : une expérience ou une formation qualifiante en informatique

**Contrat à durée indéterminée**

**Barème :** régime public

**Senior :** échelle B1 (4.290,32 € mensuel brut avec 3 ans d'ancienneté)

**Junior :** échelle B3/1 (3.022,31 € mensuel brut sans ancienneté)

### Activités

- vous prenez connaissance des besoins exprimés dans les analyses fonctionnelles ou les demandes de changements ;
- vous réalisez des estimations de charge de travail ;
- vous écrivez ou modifiez le code visant l'implémentation de nouvelles solutions, des corrections ou des évolutions des applications existantes sur base des analyses techniques et des demandes de changements ;
- vous participez aux migrations d'applications y compris des réécritures de parties dans des technologies plus récentes ;
- vous respectez les standards et recommandations techniques du Département des Systèmes d'Information (DSI) ;
- vous effectuez les tests unitaires ainsi que les tests d'assemblage ;
- vous rédigez les documentations techniques ;
- vous construisez les « packages » à déployer ;
- vous contribuez à la rédaction des dossiers d'exploitation ;
- vous contribuez à la rédaction des guides d'installation ;
- vous gardez votre niveau de connaissances à jour en assistant à des formations et séminaires spécialisés.

### Votre mission

- vous assurez l'implémentation technique des spécifications « métier » exprimées par le business en matière de gestion collaborative ;
- vous apportez votre expertise principalement de SharePoint mais disposez également d'une connaissance pratique des diverses solutions constituant la suite collaborative de Microsoft (Office 365, Office, Forms, Teams, Power Automate, OneDrive) ;
- vous participez à des mises en œuvre ou à des évolutions de solutions « standalone » ainsi qu'à des projets d'intégration avec d'autres systèmes / solutions autour d'outils Microsoft (ex : projets BI, intranet).

### Votre profil

- vous possédez des connaissances et compétences techniques dans les domaines repris en annexe et êtes en mesure de vous développer pour en acquérir de nouvelles ;
- vous respectez les standards techniques et lignes directrices du Département des Systèmes d'Information du Forem ;
- vous vous adaptez aux nécessités de service et pouvez être amené à effectuer des prestations en soirée ou le week-end ;
- [compétences comportementales de Niveau B.](#)

### Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidatures. Des épreuves éliminatoires de sélection seront ensuite organisées :

- une épreuve préliminaire ;
- un entretien devant un jury.

Les lauréats seront classés sur une fonction Junior ou Senior sur base des conditions d'accès et ensuite en fonction de l'évaluation lors du jury.

### Infos sur les liens suivants :

- [Comment postuler valablement](#)
- [Ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)

### Votre contact :

Pour le contenu de la fonction :  
[candidatures.projets-developpements@forem.be](mailto:candidatures.projets-developpements@forem.be)

Pour la procédure de sélection :  
[selection.recrutement@forem.be](mailto:selection.recrutement@forem.be)  
[objet de mail : 108911].

Nos offres

forem

## Connaissances et Compétences techniques

**Profil Développeur- Développeuse Senior : vous possédez plusieurs des compétences techniques suivantes :**

### Compétences générales :

- SharePoint On-Premise (version 2016 et 2019) et SharePoint Online ;
- Microsoft 365 (Power Platform, Forms, OneDrive, Teams, Suite Office, etc.) ;
- Modern SharePoint (customisations, Json, thèmes, webparts spécifiques) ;
- PowerShell CSOM et PnP (SharePoint Online) ;
- API SharePoint (.NET) et CSOM ;
- Développement de nouvelles Apps SharePoint (SharePoint/Provider Hosted App) ;
- Framework SPFx (Application customizer, Form Customizer, WebParts, Library), NPM, gulp ;
- Création et gestion de flux Power Automate ;
- Programmation orientée objet et notions de design patterns ;
- HTML, SCSS/CSS ;
- Javascript dont JQuery et React ;
- Consommation de services RESTful ;
- Microsoft Visual Studio et Visual Studio Code ;
- Unit Testing et mocking ;
- Versioning et source control Git ;
- Base de données relationnelles (Microsoft SQL Server) ;
- Azure DevOps.

### Atouts :

- Microsoft C# ;
- Microsoft .NET Framework (version 4.7) ou .NET Core ;
- XML et concepts associés (XSD, etc.) ;
- Connaissance avancée du format JSON dans le contexte SharePoint (configuration & échange de données) ;
- OData, Microsoft Graph, SharePoint Search Query (KQL) ;
- Web components (React) ;
- Administration SharePoint Online ;
- Connaissance Azure Active directory, App registration, Azure API Management ;
- ShareGate ;
- Autres applications Microsoft: Yammer / Viva engage, Stream, Sway, Delve, etc. ;
- Expérience avec la méthodologie Scrum ;
- Connaissance suffisante de l'anglais (B1) pour être en mesure de suivre des formations, d'assister à des séminaires, comprendre les documentations techniques ou d'assister à des réunions.

**Profil Développeur- Développeuse Junior : vous possédez plusieurs des compétences techniques suivantes :**

### Compétences générales :

- SharePoint Online ;
- Microsoft 365 (OneDrive, Teams, Suite Office, etc.) ;
- Modern SharePoint (customisations, Json, thèmes, webparts spécifiques) ;
- Framework SPFx (WebParts), NPM, gulp ;
- Programmation orientée objet et notions de design patterns ;
- HTML, SCSS/CSS ;
- Javascript dont JQuery ;
- Consommation de services RESTful ;
- Microsoft Visual Studio et/ou Visual Studio Code.

### Atouts :

- Connaissance de React ;
- Connaissance du format JSON dans le contexte SharePoint ;
- OData, Microsoft Graph, SharePoint Search Query (KQL) ;
- Autres applications Microsoft : Forms, Power Platform, Delve, etc. ;
- Système de contrôle de version de codes sources Git ;
- Azure DevOps ;
- Expérience avec la méthodologie Scrum ;
- Connaissance suffisante de l'anglais (B1) pour être en mesure de suivre des formations, d'assister à des séminaires, comprendre les documentations techniques ou d'assister à des réunions.

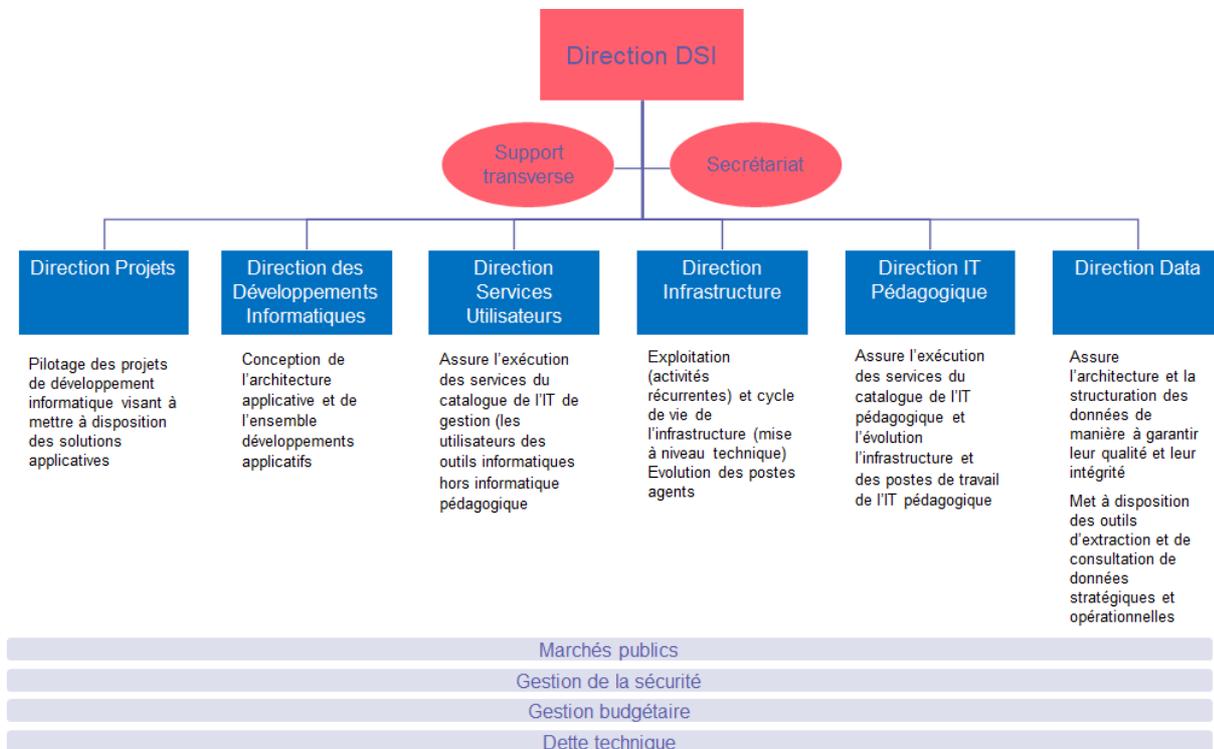
## Informations complémentaires sur le Département et la fonction de Développeur - Développeuse

### 1. Le DSI – Département des systèmes d'information

Missions principales :

- Définir et gérer l'implémentation de la stratégie informatique ;
- Assurer le bon fonctionnement des outils informatiques mis à disposition des agents ou des usagers ;
- Proposer des améliorations de l'outillage informatique.

La dimension stratégique du DSI dans l'organisation est concrétisée par une représentation du Responsable de département (CIO) au Comité de direction.



## 2. La Direction des Développements Informatiques (DDI)

Notre vision : « *Nous mettons en place des **développements industrialisés et agiles pour livrer de la valeur au métier rapidement, régulièrement et sans dégradation.*** »

La DDI est organisée en deux services :

Le Service Développements d'applications qui est chargé de :

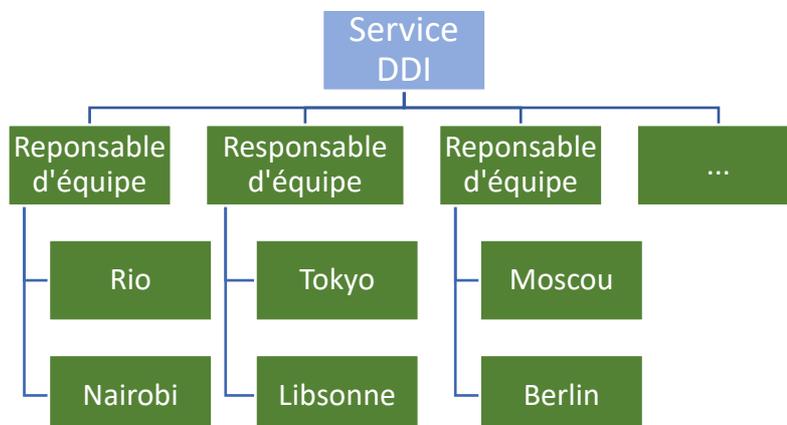
- Maintenir le parc d'applications à jour et à niveau ;
- Assurer le support de la production ;
- Développer de nouvelles fonctionnalités dans le cadre de la maintenance évolutive ou dans le cadre de projets ;
- Des mises à niveau techniques des applications ;
- Des migrations ;
- Des mises en application de nouvelles technologies, de nouveaux outils et des standards ;
- La gestion récurrente de la dette technique.

Le Service Support aux Développements qui est chargé de :

- Fournir des méthodes de travail, des plateformes et des outils pour augmenter la qualité, l'agilité et la productivité des développements ;
- Mettre en place des standards pour rationaliser les pratiques et les technologies mises en œuvre ;
- Fournir et faire évoluer des composants partagés ;
- Réaliser des études et des « proofs of concepts » afin d'évaluer et industrialiser des évolutions technologiques ;
- Gérer les middlewares d'intégration applicative ;
- Définir des guidelines et apporter du support en matière d'expérience utilisateur (UX), d'interface utilisateur et web design ;
- Développer et gérer l'Intranet du Forem ainsi que des sites de collaboration ;
- Animer la communauté de développeurs de la DDI.

## 3. Le Service Développement d'applications informatiques

Le Service Développements d'applications est piloté par un Chef de service qui dispose de 6 Responsables d'équipes. Chaque Responsable d'équipe gère plusieurs sous-équipes (identifiées avec des noms de ville), chacune en charge d'une partie du portefeuille d'applications.



## 4. Le Service Support aux Développements

Le Support aux Développements est piloté par un Responsable de service qui dispose de 3 Responsables d'équipes : Méthodologies et Outils de Développement (MOD), Enterprise Application Integration (EAI), et Développement Microsoft 365.

