

LE FOREM RECRUTE

Un Chef – Une Cheffe de projets en charge du pilotage du changement et en déploiement des NWOW/NFOT pour l'ensemble du Forem

Afin d'inclure la gestion du changement dans la culture institutionnelle, le Forem a décidé de mettre en place une structure de « change management ». Dans ce cadre, nous recrutons un chef – une cheffe de projets en pilotage du changement. Ce dernier sera également en charge de piloter les projets NFOT/NWOW que met en place le Forem sur l'ensemble de la Wallonie.

Lieu : Charleroi – siège central

Date limite pour postuler : 10/06/2024

Conditions d'accès : Master ou titre assimilé

+ 5 ans d'expérience professionnelle en gestion de projets axés gestion du changement

Contrat à durée indéterminée sur un contrat d'expert

Barème : régime public échelle A4/2 (6.223,29€ mensuel brut avec 5 années d'ancienneté)

Votre mission

Vous êtes chargé de guider l'organisation à travers des périodes de transition en veillant à ce que les changements soient mis en œuvre de manière stratégique, efficace et avec le soutien des parties prenantes concernées, en portant une attention particulière aux collaborateurs. Vous êtes également chargé de piloter et coordonner les projets NFOT/NWOW que souhaite développer le Forem, tant au niveau de son siège central que de ses Directions territoriales.

Votre profil

- vous maîtrisez les outils de la gestion du changement et de la gestion de projets dans leurs différentes dimensions : stratégique, organisationnelle, humaine, communicationnelle, ... ;
- vous faites preuve d'aisance relationnelle et communicationnelle, ainsi que de pédagogie ;
- vous êtes créatif dans la conception de nouveaux outils et solutions innovantes ;
- vous démontrez une capacité à vous approprier rapidement la structure du Forem, ainsi que ses missions et son offre de services ;
- vous maîtrisez la suite « Office 365 » et plus particulièrement les outils numériques et collaboratifs tels que Teams, SharePoint, OneDrive, OneNote et la messagerie électronique (Outlook).

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidatures. Des épreuves éliminatoires de sélection seront ensuite organisées :

- un assessement portant sur les compétences et caractéristiques psychologiques requises pour exercer la fonction ;
- un entretien devant jury précédé de la préparation d'une étude de cas.

Activités

- vous élaborez une stratégie de gestion du changement qui identifie les objectifs du changement, les parties prenantes impliquées, les risques potentiels et les étapes nécessaires pour mettre en œuvre le changement avec succès ;
- vous identifiez les impacts des changements proposés sur les processus, les technologies, les structures organisationnelles et les ressources humaines ;
- vous identifiez les sources potentielles de résistance au changement et élaborez des stratégies pour les atténuer, telles que la consultation des parties prenantes, la communication ouverte et la gestion des émotions ;
- vous collaborez avec toutes les parties prenantes pour intégrer la gestion du changement dans les plans de projet et la gestion des activités ;
- vous communiquez régulièrement sur les changements à venir pour informer tout au long du process, en expliquant les raisons du changement, les avantages pour l'organisation et les impacts potentiels sur les collaborateurs ;
- vous collaborez avec l'Académie Forem dans la conception et la mise en œuvre de programmes de formation à destination des collaborateurs ;
- vous évaluez régulièrement l'efficacité du processus de changement, en recueillant des commentaires auprès des parties prenantes et en ajustant les stratégies en fonction des résultats ;
- vous travaillez en étroite collaboration avec le Directeur général Support et la Cheffe de projets en gouvernance et méthodologie de projet en vue d'assurer une coordination efficace des efforts de changement ;
- en matière de NWOW/NFOT, vous assurez le pilotage et la coordination à haut niveau de l'ensemble des projets qui se déploient au sein du Forem.

Infos sur les liens suivants :

- [Comment postuler valablement](#)
- [Ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)
- [Compétences comportementales de Niveau A](#)

Votre contact :

selection.recrutement@forem.be

[objet de mail : 109334- Un Chef – Une Cheffe de projets en pilotage du changement]