

LE FOREM RECHERCHE

DES FORMATEURS(TRICES) EN MECANIQUE INDUSTRIELLE

RÉSERVE DE
RECRUTEMENT

CONTEXTE

L'une des missions principales du Forem est d'identifier et de développer les compétences des demandeurs d'emploi, principalement via la formation professionnelle.

Dans ce cadre, le Forem constitue une réserve de recrutement de Formateurs(trices) en mécanique industrielle.

EN BREF

Lieu : Wallonie

Service/Département : Direction formation et compétences

Date limite pour postuler : 03/11/2017

Niveau d'études/expérience requise :
3 à 10 ans d'expérience en fonction du diplôme

FONCTION

Mission

- vous êtes chargé(e) de la formation des stagiaires aux techniques et aux comportements liés à la pratique du métier en milieu professionnel. Vous veillez à l'adéquation de la formation et des exigences et évolutions du métier ;
- vous collaborez à l'élaboration de nouveaux supports de cours (syllabi, didacticiels, moyens audio-visuels...) ;
- vous participez à l'encadrement et au suivi des stagiaires en situation de formation dont vous favorisez la progression (les stagiaires adultes peuvent être : des demandeurs d'emploi, des travailleurs, des enseignants en recyclage, des étudiants de l'enseignement technique).

Activités

- vous formez des stagiaires en recourant à diverses méthodes pédagogiques (formation collective en « présentiel », autoformation accompagnée, formation alternée, formation à distance, ...) ;
- vous participez à l'analyse des demandes de formation, aidez les demandeurs d'emploi dans l'élaboration d'un projet de formation et les accompagnez dans leurs démarches d'insertion ;
- vous assurez le suivi des stagiaires en entreprise et les informez sur les conditions d'exercice du métier ;
- vous organisez des épreuves de certification des stagiaires ;
- vous évaluez les formations tant au niveau technique que pédagogique et mettez au point de nouveaux programmes et supports de formation ;
- vous analysez les besoins des entreprises et assurez le suivi lors de l'accueil des stagiaires ;
- vous effectuez des actions de veille dans votre domaine ;
- vous appliquez les normes de sécurité ;
- vous gérez les aspects d'organisation et de logistique (matériel,...) pour la mise en œuvre des formations.



Les activités décrites ci-dessus seront développées au sein du Forem ou en entreprise et impliqueront de nombreux contacts interdisciplinaires au sein d'une équipe pédagogique.

Conditions d'exercice

- le/la formateur(trice) est engagé(e) sous statut contractuel ;
- salaire selon l'échelle barémique 01. Pour information, cela équivaut à 3.578,22 € mensuel brut indexé à 0 année d'ancienneté ;
- vous travaillez sous l'autorité du Responsable de centre ;
- vous gérez votre groupe de stagiaires en autonomie ;

- vous collaborez à des groupes de travail en interne et en externe ;
- vous vous inscrivez dans une approche de formation continue en participant à des programmes de formation ou de recyclage.



Retrouvez [plus d'informations sur ce que Le Forem offre en tant qu'employeur](#) sur notre site Internet.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences comportementales

- analyser l'information : vous analysez avec discernement les données et vous jugez d'un œil critique l'information ;
- structurer le travail : vous structurez et organisez votre travail en fixant les priorités ;
- résoudre les problèmes : vous résolvez les problèmes de manière autonome ;
- encadrer les stagiaires : vous donnez des instructions claires aux stagiaires, vous suivez les résultats, vous vous assurez qu'ils adoptent un comportement adéquat ;
- soutenir les stagiaires : vous accompagnez, motivez et soutenez les stagiaires dans leurs acquisitions, vous transmettez votre savoir-faire et vous servez de modèle ;
- travailler en équipe : vous contribuez au bon esprit d'équipe en partageant votre avis et vos idées ;
- agir de manière orientée service : vous agissez avec transparence et neutralité, vous entretenez des contacts constructifs ;
- évoluer : vous vous remettez en question et vous gérez activement votre propre développement professionnel ;
- faire preuve d'engagement : vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises ;
- s'adapter : vous êtes souple face au changement.

Compétences techniques

- vous réalisez une pièce d'épreuve mécanique (tournage, fraisage, alésage, taraudage, lamage, usinage manuel,...) selon un plan (cote, tolérance, dureté, rugosité) ;
- vous démontez, assemblez, reconditionnez un ensemble ou un sous-ensemble mécanique ou mécano soudé (montage sur châssis, alignement d'arbres, montage roulement, avec serrage au couple, contrôle perpendicularité,...) ;
- vous assurez la maintenance des outils (affutage, régénération de meules, graissage, nettoyage, rangement, mise en conformité,...) ;
- vous consignez, décâblez, réparez, recâblez, déconsignez et testez un ensemble ou un sous-ensemble d'un automate câblé industriel de base.

Connaissances spécifiques

Mécanique

- les matériaux ferreux et non ferreux : caractéristiques, composition, dureté et traitement thermique ;
- la lecture et l'interprétation de plans d'ensembles et de détails : symboles d'interprétation et d'application, calcul de poids ;
- l'usinage manuel : outils et procédés ;
- les instruments de mesure et de contrôle ;
- les organes d'équipements mécaniques ;
- les assemblages ;
- les accouplements ;
- les moyens d'entraînement ;
- les moteurs thermiques ;
- les roulements ;
- la maintenance préventive, prédictive, curative ;
- l'utilisation et le réglage des machines-outils ;
- les meules.

Electricité

- les principes de base de l'électricité en courant continu et en courant alternatif mono et triphasé ;
- le magnétisme et l'électromagnétisme ;
- les transformateurs ;
- les techniques et appareils de mesure ;
- les protections ;
- les organes d'équipements électriques ;
- les types de réseaux ;
- la conception et la lecture de schémas et de plans : symboles, réglementations, normes, représentations ;
- RGIE et directives machines ;
- les moteurs à courant continu (principes de base) ;
- les moteurs à courant alternatif à cage et à rotor bobiné, mono- et triphasé ;
- la conception d'une installation électrique automatisée.

Soudage

- les procédés de soudage au chalumeau, à l'arc à l'électrode enrobée, en MAG et en TIG.

Automates programmables

- la logique combinatoire et séquentielle – Grafcet ;
- les principes de fonctionnement : entrées et sorties, protections, raccordement ;
- la programmation de base.

Electronique de base

- principes de base :
 - les diodes ;
 - le redressement monophasé ;
 - les condensateurs ;
 - les transistors en commutation ;
 - les thyristor.

Pneumatique/électropneumatique

- les symboles ;
- le principe de fonctionnement, raccordement et réglage d'organes pneumatiques/électropneumatiques.

Hydraulique/électrohydraulique

- les symboles ;
- le principe de fonctionnement, raccordement et réglage d'organes hydraulique/électrohydraulique.

POSTULER

Conditions d'accès

Vous devez satisfaire simultanément aux conditions suivantes :

- être âgé(e) de 25 ans au moins au moment de l'engagement ;
- ne pas avoir été condamné(e) pour des faits en relation avec la fonction ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- disposer d'une expérience professionnelle utile en lien avec la spécialité ; la durée de l'expérience requise dépend du niveau du diplôme (voir tableau ci-dessous).



Diplôme ou certificat de l' enseignement supérieur de type court ou long	3 ans
Diplôme ou certificat de l' enseignement secondaire supérieur	5 ans
Certificat de formation professionnelle délivré par un des organismes publics de Formation professionnelle d'un état membre de l'Union européenne	5 ans
À défaut des diplômes, certificats ou brevets requis	10 ans

Quant à l'expérience professionnelle utile dont il est fait mention, elle se réfère à une expérience professionnelle en entreprise privée et/ou publique **dans une fonction de mécanicien industriel** et/ou une pratique professionnelle en tant que formateur(trice)/enseignant(e) dans la discipline visée peut également être valorisée, mais à concurrence de maximum 50 % de la durée totale de l'expérience professionnelle requise (cf. tableau ci-dessus).

En ce qui concerne cette expérience professionnelle, ne sont pas pris en considération dans le calcul de la durée de l'expérience :

- les stages réalisés durant les études ;
- les expériences sous contrat d'apprentissage ;
- les expériences sous contrat d'étudiant ;
- les expériences sous contrat « Plan Formation Insertion » pour la partie relative à la formation proprement dite (par contre les activités couvertes par un contrat de travail à l'issue de la formation sont prises en considération) ;
- les activités bénévoles.

L'expérience requise est calculée sur base de la durée d'occupation professionnelle indépendamment du régime horaire.

La comptabilisation de l'expérience est arrêtée **au 30 septembre 2017**.

L'expérience professionnelle à faire valoir doit être mentionnée dans l'onglet « **expériences antérieures** ». Elle devra être prouvée à notre demande à l'issue de la dernière épreuve au moyen d'attestations précises.

Dossier de candidature

- Rendez-vous sur travailler-au-forem.leforem.be
 - connectez-vous à votre **compte candidat** (il y a lieu d'en créer un si vous ne l'avez jamais fait) ;
 - **complétez les différents champs** :
 - diplôme(s) ;
 - les expériences professionnelles doivent être détaillées (complétez la rubrique « description des activités » dans vos expériences professionnelles) ;
 - les compétences informatiques (citez les logiciels spécifiques que vous avez utilisés).
 - veillez à y **joindre les différents documents utiles** à votre candidature en ligne :
 - copie du diplôme ;
 - lettre de motivation ;
 - curriculum vitae.
 - **postulez** sur l'offre « **101827 - FORMATEURS(TRICES) EN MECANIQUE INDUSTRIELLE** » ;
- Votre dossier complet doit être introduit pour le **3 novembre 2017**.



seuls les dossiers introduits de la sorte seront pris en considération ;



les candidat(e)s qui sont en possession d'un diplôme étranger doivent remettre une équivalence de ce diplôme. Celle-ci peut s'obtenir auprès du service ad hoc du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;



l'expérience professionnelle sera examinée uniquement sur base des informations introduites dans les champs ad hoc.

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature.

Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront invité(e)s à se présenter aux épreuves éliminatoires de sélection.

L'ensemble des épreuves porte sur l'évaluation des dimensions nécessaires à l'exercice de la fonction :

- les et compétences techniques et connaissances spécifiques ;
- le potentiel pédagogique ;
- la motivation ;
- la vision de la fonction et de l'organisme ;
- les caractéristiques psychologiques ;
- les compétences génériques suivantes : analyser l'information, structurer le travail, encadrer les stagiaires, soutenir les stagiaires, travailler en équipe, résoudre des problèmes, agir de manière orientée service, faire preuve d'engagement, évoluer, s'adapter.

Première épreuve

Une épreuve écrite composée de deux parties :

- une questionnaire à choix multiples (QCM) de connaissances ;
- des questions ouvertes (ex : schéma technique, lecture de plan, calculs...).

Deuxième épreuve

Une épreuve orale composée de deux parties :

- une prestation pédagogique préparée, complétée par des questions de mise en situation à caractère pédagogique ;
- un entretien individuel précédé d'une épreuve de groupe.

Troisième épreuve

Une épreuve pratique composée de réalisations professionnelles pouvant être complétées par un questionnaire technique (outillage, matériel didactique, ...).



L'Office se réserve le droit de scinder les épreuves en sous-parties, chacune d'entre elles pouvant être éliminatoire.

Remarques



tout lauréat de l'examen est versé dans une réserve de recrutement dont la durée de validité est fixée à quatre ans à dater de la clôture de l'examen ;



si un poste de formateur est proposé à un membre du personnel Forem, statutaire ou contractuel « public » sous contrat à durée indéterminée, il pourra prendre respectivement une disponibilité pour convenance personnelle ou un congé sans solde (selon les règles en vigueur).

PLUS D'INFOS ?

- Sur [ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)

