LE FOREM RECHERCHE
DES FORMATEURS(TRICES) EN USINAGE (TOURNAGE/FRAISAGE)

RÉSERVE DE RECRUTEMENT

EN BREF

Lieu : Wallonie
Service/Département : Direction formation et compétences
Date limite pour postuler : 03/11/2017
Niveau d'études/expérience requise : 3 à 10 ans d'expérience en fonction du diplôme

CONTEXTE

L'une des missions principales du Forem est d'identifier et de développer les compétences des demandeurs d'emploi, principalement via la formation professionnelle.

Dans ce cadre, le Forem constitue une réserve de recrutement de Formateurs(trices) en usinage (tournage/fraisage conventionnel et numérique).

FONCTION

Mission

- vous êtes chargé(e) de la formation des stagiaires aux techniques et aux comportements liés à la pratique du métier en milieu professionnel. Vous veillez à l'adéquation de la formation et des exigences et évolutions du métier ;
- vous collaborez à l'élaboration de nouveaux supports de cours (syllabi, didacticiels, moyens audio-visuels…) ;
- vous participez à l'encadrement et au suivi des stagiaires en situation de formation dont vous favorisez la progression (les stagiaires adultes peuvent être : des demandeurs d'emploi, des travailleurs, des enseignants en recyclage, des étudiants de l'enseignement technique).

Activités

- vous formez des stagiaires en recourant à diverses méthodes pédagogiques (formation collective en « présentiel », autoformation accompagnée, formation alternée, formation à distance, …) ;
- vous participez à l'analyse des demandes de formation, aidez les demandeurs d'emploi dans l'élaboration d'un projet de formation et les accompagnez dans leurs démarches d'insertion ;
- vous assurez le suivi des stagiaires en entreprise et les informez sur les conditions d'exercice du métier ;
- vous organisez des épreuves de certification des stagiaires ;
- vous évaluez les formations tant au niveau technique que pédagogique et mettez au point de nouveaux programmes et supports de formation ;
- vous analysez les besoins des entreprises et assurez le suivi lors de l'accueil des stagiaires ;
- vous effectuez des actions de veille dans votre domaine ;
- vous appliquez les normes de sécurité ;
- vous gérez les aspects d'organisation et de logistique (matériel,…) pour la mise en œuvre des formations.

Les activités décrites ci-dessus seront développées au sein du Forem ou en entreprise et impliqueront de nombreux contacts interdisciplinaires au sein d'une équipe pédagogique.

Conditions d'exercice

- le/la formateur(trice) est engagé(e) sous statut contractuel ;
- salaire selon l'échelle barémique 01. Pour information, cela équivaut à 3.578,22 € mensuel brut indexé à 0 année d'ancienneté ;
- vous travaillez sous l'autorité du Responsable de centre ;
- vous gérez votre groupe de stagiaires en autonomie ;

LE FOREM

- vous collaborez à des groupes de travail en interne et en externe ;
- vous vous inscrivez dans une approche de formation continue en participant à des programmes de formation ou de recyclage.

Retrouvez plus d'informations sur ce que Le Forem offre en tant qu'employeur sur notre site Internet.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences comportementales

- vous analysez avec discernement les données et vous jugez d'un œil critique l'information ;
- vous structurez et organisez votre travail en fixant les priorités ;
- vous résolvez les problèmes de manière autonome ;
- vous donnez des instructions claires aux stagiaires, vous suivez les résultats, vous vous assurez qu'ils adoptent un comportement adéquat ;
- vous accompagnez, motivez et soutenez les stagiaires dans leurs acquisitions, vous transmettez votre savoir-faire et vous servez de modèle ;
- vous contribuez au bon esprit d'équipe en partageant votre avis et vos idées ;
- vous agissez avec transparence et neutralité, vous entretenez des contacts constructifs ;
- vous vous remettez en question et vous gérez activement votre propre développement professionnel ;
- vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises ;
- vous êtes souple face au changement.

Compétences techniques

Tournage et fraisage conventionnel

- lecture de plan (dessin technique) ;
- réalisation de méthodes de travail en usinage conventionnel :
  - choix et montage des outils de coupe ;
  - technologie de la coupe des outils ;
  - montage des machines et pièces.

- technologie des matières d'œuvre ;
- usinage de pièces en tournage conventionnel ;
- usinage de pièces en fraisage conventionnel ;
- vocabulaire technique du métier ;
- méthodes de maintenance de premier niveau de l'équipement ;
- sécurité en vigueur à l'exercice du métier.

Tournage et fraisage numérique

- calcul de trajectoire d'outils :
  - la trigonométrie ;
  - le D.A.O.

- réalisation de méthodes de travail pour l'usinage commande numérique :
  - le choix, le montage et le réglage des outils de coupe sur machine à commande numérique ;
  - technologie de la coupe des outils liée aux machines à commande numérique ;
  - technologie des matières d'œuvre.

- programmation de pièces mécaniques de tournage, sur commande numérique :
  - montage et réglage de tour à commande numérique ;
  - usinage de pièces sur tour à commande numérique.

- programmation de pièces mécaniques de fraisage, sur commande numérique :
  - montage et réglage de fraiseuse à commande numérique ;
  - usinage de pièces sur fraiseuse à commande numérique.

- chaîne de fabrication numérique (C.A.O. – C.F.A.O.) ;
- vocabulaire technique du métier ;
- méthodes de maintenance de premier niveau de l'équipement ;
- sécurité en vigueur à l'exercice du métier.

Métrologie

- les instruments de mesure (pied à coulisse, pied de profondeur, micromètre, comparateur, colonne de mesure…) ;
- réglage, étalonnage, maintenance et bonne utilisation de ceux-ci ;
- normes, symboles, tolérances de formes et de positionnement ;
- calculs professionnels pour recherche de côtes inaccessibles (piges, filets …) ;
- dureté, rugosité, état de surface … ;
- montage pour le contrôle (vé, entre pointe, bague, plot ...) ;
- les méthodes de contrôle des pièces mécaniques selon les plans de fabrication.

Connaissances techniques

Tournage et fraisage conventionnel et C.N.C.

- lecture de plan :
  - vues, coupes, sections … ;
  - normes, symboles de formes et de positionnement …

- dessin technique :
  - schématisation des traits forts, fins, interrompus, hachures …

- méthodes de travail en usinage conventionnel :
  - chronologie des opérations, procédés d'usinage … ;
  - mode opératoire ;
  - gamme d'usinage, paramètres de coupe et d'avance.

- choix et montage des outils de coupe :
  - règles du choix des portes outils et des mandrins, de leurs montages, des portes à faux … ;
  - champ d'application en fonction de la forme de l'outil ;
  - influence des paramètres de coupe et des angles d'outil sur le travail, la puissance, les efforts de coupe, les états de surface, la précision …

- outils de coupe :
  - normes, formes, angles, rayons ... ;
  - composition et nuances des carbures, des aciers rapides, revêtements … ;
  - affûtage des forets, des outils Hss de forme …

- technologie de la coupe des outils :
  - définition des paramètres de coupe ;
  - règles du choix des nuances, rayon, angles, etc. des plaquettes et des outils monoblocs ;
  - règles sur les profondeurs de passe, les rapports à respecter suivant l'usinage, le rayon, les angles ;
  - influence des paramètres de coupe et des angles d'outil sur le travail, la puissance, les efforts de coupe, les états de surface, la précision …

- montage machines, outils et pièces :
  - montage en l'air, mixte, entre-pointe, lunettes, bridage, vé, étau … ;
  - réglage de la machine, montage et réglage d'accessoires, prise d'origine … ;
  - montage et réglage des outils.

- technologie des matières d'œuvre :
  - connaissance des matériaux (aciers, fonte et les alliages ferreux et non ferreux) ;
  - connaissance de l'influence du % des additifs dans les alliages sur les paramètres de coupe ;
  - connaissance de l'influence de la dureté sur les paramètres de coupe.

- vocabulaire technique du métier :
  - connaissance de la terminologie des organes machine, des outils, outillage …

- maintenance de premier niveau de l'équipement conventionnel :
  - fréquence de la vidange, graissage, changement des filtres de machines conventionnelles et à commande numérique ;
  - protocole et sécurité à mettre en œuvre lors de celle-ci.

- sécurité en vigueur à l'exercice du métier :
  - les E.P.I. et E.P.C. ;
  - l'analyse de risques par poste de travail.

Autres

- calculs professionnels :
  - opérations mathématiques, logique, règle de trois …
  - géométrie,
  - trigonométrie
  - calcul de vitesse, de puissance machine, d'avance, de filets …

POSTULER

Conditions d'accès

Vous devez satisfaire simultanément aux conditions suivantes :

- être âgé(e) de 25 ans au moins au moment de l'engagement ;
- ne pas avoir été condamné(e) pour des faits en relation avec la fonction ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- disposer d'une expérience professionnelle utile en lien avec la spécialité ; la durée de l'expérience requise dépend du niveau du diplôme (voir tableau ci-dessous).

Diplôme ou certificat de l'**enseignement supérieur de type court** ou **long**	**3 ans**
Diplôme ou certificat de l'**enseignement secondaire supérieur**	**5 ans**
Certificat de **formation professionnelle** délivré par un des organismes publics de Formation professionnelle d'un état membre de l'Union européenne	**5 ans**
À défaut des diplômes, certificats ou brevets requis	**10 ans**

Quant à l'expérience professionnelle utile dont il est fait mention, elle se réfère à une pratique professionnelle d'usinage sur machine conventionnelle et à commandes numériques en tournage et/ou fraisage.

Une pratique professionnelle en tant que formateur(trice)/enseignant(e) dans la discipline visée peut également être valorisée.

En ce qui concerne cette expérience professionnelle, ne sont pas pris en considération dans le calcul de la durée de l'expérience :

- les stages réalisés durant les études ;
- les expériences sous contrat d'apprentissage ;
- les expériences sous contrat d'étudiant ;
- les expériences sous contrat « Plan Formation Insertion » pour la partie relative à la formation proprement dite (par contre les activités couvertes par un contrat de travail à l'issue de la formation sont prises en considération) ;
- les activités bénévoles.

L'expérience requise est calculée sur base de la durée d'occupation professionnelle indépendamment du régime horaire.

La comptabilisation de l'expérience est arrêtée **au 30 septembre 2017.**

L'expérience professionnelle à faire valoir doit être mentionnée dans l'onglet « **expériences antérieures** ». Elle devra être prouvée à notre demande à l'issue de la dernière épreuve au moyen d'attestations précises.

Dossier de candidature

- Rendez-vous sur travailler-au-forem.leforem.be
  - connectez-vous à votre **compte candidat** (il y a lieu d'en créer un si vous ne l'avez jamais fait) ;
  - complétez **les différents champs** :
    - diplôme(s) ;
    - les expériences professionnelles doivent être détaillées (complétez la rubrique « description des activités » dans vos expériences professionnelles) ;
    - les compétences informatiques (citez les logiciels spécifiques que vous avez utilisés).
  - veillez à y **joindre les différents documents utiles** à votre candidature en ligne :
    - copie du diplôme ;
    - lettre de motivation ;
    - curriculum vitae.
  - postulez sur l'offre « **101128 - FORMATEURS(TRICES) en usinage (fraisage/tournage conventionnel et commande numérique)** » ;
- Votre dossier complet doit être introduit pour le **3 novembre 2017.**

📌 **seuls les dossiers introduits de la sorte seront pris en considération.**

📌 les candidat(e)s qui sont en possession d'un diplôme étranger doivent remettre une équivalence de ce diplôme. Celle-ci peut s'obtenir auprès du service ad hoc du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

📌 l'expérience professionnelle sera examinée uniquement sur base des informations introduites dans les champs ad hoc.

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature.

Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront invité(e)s à se présenter aux épreuves éliminatoires de sélection.

L'ensemble des épreuves porte sur l'évaluation des dimensions nécessaires à l'exercice de la fonction :

- les compétences techniques et connaissances spécifiques ;
- le potentiel pédagogique ;
- la motivation ;
- la vision de la fonction et de l'organisme ;
- les caractéristiques psychologiques ;
- les compétences génériques suivantes : analyser l'information, structurer le travail, encadrer les stagiaires, soutenir les stagiaires, travailler en équipe, résoudre des problèmes, agir de manière orientée service, faire preuve d'engagement, évoluer, s'adapter.

Première épreuve

Une épreuve écrite composée de deux parties :

- un questionnaire à choix multiple (QCM) de connaissances ;
- des questions ouvertes (ex : schéma technique, lecture de plan, calculs…) ;
- une épreuve d'organisation.

Deuxième épreuve

Une épreuve orale composée de deux parties :

- une prestation pédagogique préparée, complétée par des questions de mise en situation à caractère pédagogique ;
- un entretien individuel.

Troisième épreuve

Une épreuve pratique composée de réalisations professionnelles pouvant être complétées par un questionnement technique (outillage, matériel didactique, …).

L'Office se réserve le droit de scinder les épreuves en sous-parties, chacune d'entre elles pouvant être éliminatoire.

Remarques

tout lauréat de l'examen est versé dans une réserve de recrutement dont la durée de validité est fixée à quatre ans à dater de la clôture de l'examen.

PLUS D'INFOS ?

- Sur ce que le Forem offre en tant qu'employeur