

LE FOREM RECHERCHE

UN CONSULTANT EN RECRUTEMENT ET SÉLECTION (H/F/X)

RECRUTEMENT
INTERNE/
EXTERNE

CONTEXTE

Le Forem est le Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Son cœur de métier : l'insertion des demandeurs d'emploi sur le marché du travail dans une perspective d'emploi durable et de qualité, ainsi que la satisfaction des besoins des employeurs et de leurs offres d'emploi.

La Direction recrutement et orientation RH assure le recrutement du personnel du Forem, principalement du personnel contractuel, soit en réalisant des concours en vue d'effectuer des réserves de recrutement, soit en effectuant des sélections ponctuelles.

Ces recrutements se font dans toutes les familles de fonction (administratifs, conseillers, formateurs, fonctions spécifiques et fonctions d'encadrement).

Le travail est porté par une équipe de consultants, effectué en concertation avec le personnel encadrant et/ou les organes de décision concernés par ces procédures. La Direction s'appuie aussi sur une équipe de gestionnaires qui assure le back office : diffusion des appels à candidatures, gestion des dossiers candidats, organisation pratique des épreuves de recrutement, suivi administratif, etc.

FONCTION

Mission

Vous intervenez dans les procédures de recrutement et de validation de compétences en vue de trouver les personnes possédant les compétences utiles pour la réalisation des missions du Forem. Dans ce cadre, vous pilotez toutes les opérations de sélection et garantissez que celles-ci se déroulent dans le respect des règles en vigueur (normes légales, règles internes et déontologie).

Activités

- vous analysez une demande et identifiez la fonction souhaitée ;
- vous réalisez l'analyse de fonction et rédigez l'appel à candidatures ;
- vous concevez les modalités de recherche des candidats en fonction du profil de la fonction et de la situation du marché de l'emploi ;
- vous élaborez et planifiez la procédure de sélection la plus appropriée en collaboration avec le service demandeur ;
- vous mettez en œuvre les techniques de sélection :
 - vous faites un tri parmi les dossiers de candidatures ;
 - vous menez des entretiens de sélection ;
 - vous observez les candidats et/ou participez comme acteur dans des mises en situation ;
 - vous faites passer des épreuves (QCM, études de cas, tests psychotechniques, test de personnalité, ...) et les corrigez ;
 - vous analysez les résultats et en tirez les conclusions.
- vous construisez certaines épreuves /outils de sélection ;
- vous suivez les différentes opérations de sélection tout en mobilisant tous les intervenants nécessaires et en suivant les résultats à chaque étape du processus ;

EN BREF

Lieu : Liège

Service/Département : Direction
recrutement et orientation RH

Date limite pour postuler : 02/04/21

Type de contrat : CDI

Niveau d'études/expérience requise :
diplôme master ou assimilé avec 2 ou
5 ans d'expérience

- vous restituez les résultats :
 - vous donnez le feedback au service demandeur à propos des différents candidats rencontrés et présentez en détail les plus intéressants ;
 - vous donnez un feedback aux candidats qui le souhaitent sur les résultats de l'entretien et des tests ;
- vous assurez les tâches administratives de la procédure prise en charge en utilisant notamment le logiciel d'E-grh mis à disposition ;
- vous participez à la conception et à la mise en œuvre de projets RH transversaux (à titre d'exemples : référentiels de compétences (utilisation du dictionnaire fédéral des compétences), classification de fonction, ...).

Conditions d'exercice

- il est vous proposé un contrat à durée indéterminée d'Expert en ressources humaines, à temps plein ;
- vous travaillez à Liège, au sein d'une équipe de 12 experts en ressources humaines, dont 9 à Charleroi et 3 à Liège ;
- vous exercez votre fonction sous la responsabilité de la Directrice recrutement et orientation RH, en étroite collaboration avec l'équipe support recrutement et sélection, au sein d'une direction d'une trentaine de personnes et, vous avez de nombreux contacts avec les clients internes ;
- vous êtes amené à effectuer des déplacements réguliers en Wallonie ;
- des prestations peuvent être demandées occasionnellement le samedi et en soirée ;
- salaire selon l'échelle barémique A6/1 :
 - 3.063,05 € mensuel brut indexé à 0 année d'ancienneté ;
 - 3.509,75 € mensuel brut indexé à 6 années d'ancienneté.



l'ancienneté peut être valorisée à concurrence de 6 ans d'expérience dans le secteur privé (ou indépendant) et pour le total des années prestées dans le secteur public.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences comportementales

- vous analysez avec discernement les données et vous jugez d'un œil critique l'information ;
- vous résolvez les problèmes de manière autonome ;
- vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant votre avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues ;
- vous accompagnez des clients internes et externes de manière transparente et intègre et vous leur fournissez un service personnalisé ;
- vous êtes souple face au changement ;
- vous êtes impliqué dans le travail dans un souci de qualité et êtes persévérant ;
- vous planifiez et gérez votre propre développement en fonction de vos possibilités, intérêts et ambitions, en remettant en question de façon critique votre fonctionnement et en vous enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches ;
- vous vous impliquez et vous démontrez de la volonté à générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises ;
- vous réagissez au stress en vous focalisant sur le résultat, en contrôlant vos émotions et en adoptant une attitude constructive face à la critique.



Compétences techniques

- connaissance pratique des techniques d'entretien dans des cadres variés (analyse de fonction, entretien de sélection, jury d'examen, entretien de restitution, ...) ;
- connaissance d'outils de sélection et des règles de construction de questionnaires et tests ;
- connaissance de base du marché de l'emploi et de la formation ainsi que des différentes sources d'approche des candidats ;
- connaissance pratique des outils bureautiques de base (Word, Excel, PowerPoint) de la messagerie (Outlook) et d'internet.

POSTULER

Conditions d'accès

- vous êtes titulaire :
 - soit d'un master ou assimilé en psychologie et vous avez une expérience d'au minimum 2 ans dans une fonction similaire ;
 - soit d'un master ou assimilé dans le secteur des sciences humaines et sociales et vous avez une expérience d'au minimum 5 ans dans une fonction similaire ;
- vous êtes en possession du permis B.

Dossier de candidature

- rendez-vous sur travailler-au-forem.leforem.be
 - créez un compte candidat (si nécessaire) ;
- complétez **les différents champs OBLIGATOIRES** :
 - diplôme ;
 - expériences professionnelles : celles-ci doivent être détaillées. Ces expériences professionnelles seront examinées uniquement sur base des informations introduites dans le champ adéquat (le CV ne les remplace pas) ;
 - veuillez à y joindre les documents suivants :
 - copie du diplôme ;
 - lettre de motivation ;
 - curriculum vitae ;
- dès que votre dossier est complet, postulez sur l'offre « **105495 – Un Consultant en Recrutement & Sélection - Liège (H/F/X)** », et ce au plus tard le **02/04/2021**.



seuls les dossiers introduits de la sorte seront pris en considération ;



vous ne pouvez pas postuler via e-mail ;



il est demandé aux candidats internes de faire connaître leur candidature à leur hiérarchie ;



les candidats qui sont en possession d'un diplôme étranger doivent remettre une équivalence de ce diplôme. Celle-ci peut s'obtenir auprès du service ad hoc du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;



le candidat doit satisfaire à la législation relative à l'accès au territoire belge et aux autorisations de travail. Il devra fournir les documents adéquats au plus tard au moment du dépôt de candidature ;

Procédure de sélection

- après vérification des conditions d'accès, une présélection sera effectuée sur base des dossiers de candidature ;
- les candidats présélectionnés seront invités à se présenter aux épreuves éliminatoires de sélection :
 - en fonction du nombre de candidatures, une épreuve préliminaire pourrait être organisée ;
 - une journée d'assessment ;
 - un entretien individuel.



en fonction de l'évolution de la situation sanitaire, les épreuves pourraient se dérouler à distance.

PLUS D'INFOS ?

Autres informations

- voir Annexe ;
- sur [ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#) ;
- votre contact : selection.recrutement@forem.be [objet de mail : **105495**].



Annexe : Diplômes - titres pris en considération pour le niveau A

1) Les titres pris en considération pour l'admission au niveau A sont les suivants :

- les diplômes de master délivrés par une université, par une Haute école, une Ecole supérieure des Arts ou un établissement d'enseignement supérieur de promotion sociale ;
- les diplômes d'ingénieur civil et d'ingénieur industriel ;
- les diplômes de docteur délivrés par une université, au terme d'études de 3^{ème} cycle ;
- les diplômes de médecin et de médecin vétérinaire ;
- les diplômes d'architecte délivrés par une université ou par un institut supérieur d'architecture ;
- les diplômes délivrés par une université ou par un établissement d'enseignement supérieur de type long au terme d'études de 2^{ème} cycle ;
- les diplômes d'agrége de l'enseignement secondaire supérieur (A.E.S.S.) ;
- les diplômes délivrés dans l'enseignement artistique supérieur de type long, au terme d'études de 2^{ème} cycle ;
- les diplômes délivrés dans l'enseignement supérieur de promotion sociale de type long, au terme d'études de 2^{ème} cycle ;
- les diplômes délivrés par l'Ecole royale militaire donnant droit au titre d'ingénieur civil, de licencié ou de master ;
- les diplômes délivrés dans l'enseignement supérieur maritime, au terme d'études de 2^{ème} cycle ;
- les diplômes de grades équivalents aux grades de master ainsi que de docteur et qui sont délivrés en application de législations de la Communauté française ou nationales antérieures ;
- les certifications professionnelles délivrées par les opérateurs publics belges de formation ou de validation des compétences et qui sont positionnées au niveau 7 au moins du Cadre francophone des certifications ;

2) Sont également admis les diplômes équivalents aux diplômes visés au point 1 et délivrés en application de la législation de la Communauté germanophone, de la Communauté flamande ou de l'Etat fédéral ;

3) Sont également admis les diplômes obtenus selon un régime étranger qui, en application de la procédure légale d'octroi de l'équivalence (ou en vertu de traités ou de conventions internationales), sont déclarés équivalents à l'un des diplômes visés au point 1.

