

# LE FOREM RECRUTE

## Un Expert – une Experte en Ressources humaines

**Lieux :** Liège avec mobilité sur Huy et Verviers et l'ensemble des structures de proximité dépendant des 3 bassins

**Département :** Développement de l'organisation et des Ressources humaines

**Contrat à durée indéterminée**

**Date limite pour postuler :** 25/07/2022

**Barème :** régime public échelle A6/1 (3.511,39 € mensuel brut avec 2 ans d'ancienneté)

**Conditions d'accès :** Master ou assimilé dans le secteur des sciences humaines et sociales + 2 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines + permis B

### Votre mission

Sous la responsabilité du Partenaire RH et en collaboration avec les autres Expert(e)s en Gestion des ressources humaines, vous contribuez au déploiement de la politique des ressources humaines au sein du territoire de Liège/Huy/Verviers. Vous veillez à la cohérence des pratiques, en conseillant et en soutenant l'encadrement et le personnel dans la mise en œuvre du déploiement des politiques des ressources humaines.

### Activités

#### Interventions envers l'organisation

- vous concevez et déployez des actions d'accompagnement du changement ;
- vous participez à la mise en œuvre de dispositifs RH et vous analysez leur impact sur l'organisation ;
- vous participez au développement de projets RH transversaux ;
- vous réalisez des analyses de fonctionnement de services et soutenez les actions qui en découlent ;
- vous analysez des situations individuelles, le cas échéant, à la demande des Partenaires RH ;
- vous proposez des pistes de solutions à propos des situations rencontrées ;
- vous assurez un rôle de veille RH.

#### Interventions envers l'encadrement

- vous soutenez et accompagnez les responsables en matière d'accompagnement au changement et de développement des compétences des collaborateurs ;
- vous soutenez et accompagnez le développement des compétences managériales.

#### Interventions envers le personnel

- vous accompagnez les collaborateurs dans les problématiques liées au changement et à la carrière.

### Votre profil

- vous savez conduire un entretien et élaborer un projet d'actions, vous connaissez les techniques d'animation de réunions ainsi que les techniques de coaching ;
- vous conseillez et développez avec vos interlocuteurs une relation de confiance basée sur votre expertise ;
- vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant votre avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues ;
- vous êtes souple face au changement ;
- vous êtes intègre et impartial.e et vous respectez la confidentialité et les engagements ;
- vous maîtrisez les approches d'accompagnement du changement ;
- vous connaissez les techniques RH (accompagnement, évaluation, entretien de fonctionnement, recrutement, etc.) ainsi que les modèles de management ;
- vous maîtrisez les réglementations dont relèvent les collaborateurs du Forem (code wallon de la fonction publique, etc.) ainsi que le règlement du travail ;
- vous connaissez la structure, le fonctionnement et les missions du Forem, ainsi que les différentes offres de service ;
- vous maîtrisez l'environnement Windows et les logiciels bureautiques courants : Word, Excel, Internet Explorer et Outlook ;
- vous établissez des liens entre diverses données, vous concevez des alternatives et vous tirez des conclusions adéquates ;
- vous résolvez les problèmes de manière autonome ;
- vous accompagnez et soutenez les autres dans leur fonctionnement quotidien, vous donnez l'exemple ;
- vous facilitez les relations pour arriver à une situation « gagnant – gagnant » et vous êtes capable de convaincre un public.

### Procédure de sélection

- les candidat.e.s présélectionné.e.s seront invité.e.s à se présenter aux épreuves éliminatoires de sélection :
  - un examen portant sur les compétences et caractéristiques psychologiques requises pour exercer la fonction (entretien et mise en situation) ;
  - un entretien devant un jury.

#### Plus d'info :

- Ce que le Forem offre en tant qu'employeur ;
- Comment postuler valablement ;
- Compétences comportementales de Niveau A

**Votre contact :** [selection.recrutement@forem.be](mailto:selection.recrutement@forem.be)  
[objet de mail : 107182 – Expert en Ressources humaines].