

# LE FOREM RECRUTE

## Des Responsables d'équipe Direction Développements Informatiques

**Lieu :** Charleroi – Siège central

**Département des Systèmes d'Information :**

Direction des Développements Informatiques

**Date limite pour postuler :** 10/10/2022

**Conditions d'accès :** [Master ou assimilé](#) +  
Expérience professionnelle utile de 6 ans dans le  
domaine du développement informatique dont  
minimum 3 ans de coordination fonctionnelle ou  
supervision hiérarchique d'équipes

**Contrat à durée indéterminée**

**Barème :** [régime public](#) échelle A5/2 (5.544,62 €  
mensuel brut avec 6 ans d'ancienneté)

### Votre mission

Vous coordonnez, organisez et pilotez les ressources d'une équipe de collaborateurs IT afin d'atteindre les objectifs de la direction.

### Votre profil

- vous possédez des connaissances et compétences techniques dans les domaines repris en annexe et êtes en mesure de vous développer pour en acquérir de nouvelles ;
- vous accompagnez les collaborateurs dans leur développement et leur fournissez un feed-back orienté vers leur fonctionnement (prestations et développement) ;
- vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises ;
- [compétences comportementales génériques de Niveau A.](#)

### Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature.

Les candidat·e·s présélectionné·e·s seront invité·e·s à présenter les épreuves [éliminatoires](#) de sélection :

- un examen portant sur les compétences et caractéristiques psychologiques requises pour exercer la fonction ;
- un entretien devant un jury.

*Les épreuves pourraient se dérouler à distance.*

### Activités

Vous veillez au pilotage des activités de votre équipe:

- vous organisez la prise en charge des activités/projets, fixez les objectifs opérationnels ;
- vous veillez à la mise en œuvre des plans d'actions, à l'affectation des moyens et des ressources pour réaliser ces actions, en assurer le suivi ;
- vous assurez le reporting à destination de la hiérarchie ;
- vous identifiez les risques et mettez en place les actions préventives nécessaires afin de garantir la pérennité et la continuité des activités des équipes ;
- vous participez aux activités des différents groupes de travail afin d'aligner les prestations de votre équipe sur les attentes.

Vous assurez la gestion de votre équipe :

- vous donnez des consignes de travail et veillez au respect des procédures définies ;
- vous organisez et animez les réunions de l'équipe afin de garantir un partage des connaissances fonctionnelles et techniques et une coordination des activités en phase avec les besoins exprimés ;
- vous contribuez au processus de recrutement et organisez l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs ou des collaborateurs changeant de fonction ;
- vous assurez le coaching et l'évolution de l'équipe supervisée à travers le développement de compétences, aptitudes et savoir-faire ; vous menez des entretiens de fonctionnement et veillez à la formation continue des membres de votre équipe.

Vous délivrez les estimations de charge de travail, réservez des ressources, contrôlez les consommés et anticipez les besoins en ressources complémentaires.

Vous assurez la veille technologique dans votre domaine d'activité.

### Plus d'info :

- [Comment postuler valablement](#)
- [Ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)

*Venez faire connaissance avec notre département DSI : pour plus d'info cliquez sur : « [Afterwork DSI](#) »*

### Votre contact :

selection.recrutement@forem.be  
[objet de mail : 107327].

Nos offres

**forem**

## Annexe

Vous possédez plusieurs des compétences suivantes :

Compétences techniques

### **Générales :**

- Vous êtes expert·e en gestion d'équipes de développement :
  - Coordination des activités,
  - Relation client,
  - Collaboration avec d'autres spécialités/équipes (infrastructure, projets, architectures, etc.),
  - Gestion organisationnelles et RH ;
- Vous avez une excellente compréhension des différents métiers exercés dans une équipe de développement ;

### **Spécifiques :**

- Maîtriser le processus global de gestion du cycle de vie d'un logiciel (« ALM - Application Lifecycle Management ») ;
- Disposer d'expériences en gestion de capacité d'équipes de développements d'une équipe de développement ;
- Maîtriser les concepts d'intégration continue et de déploiement continu ;
- Être capable de coordonner des migrations techniques ;
- Disposer d'une expérience pratique de la méthodologie agile Scrum ;
- Disposer d'une expérience pratique du rôle de Scrum Master ;
- Disposer d'une bonne connaissance de méthodologies de gestion de projets, de préférence Prince 2 ;
- Disposer d'expériences de collaborations avec des consultants ou prestataires externes.

### **Atouts :**

- Disposer de connaissances ou expériences en DEVOPS ;
- Connaissance suffisante de l'anglais (B1) pour être en mesure de suivre des formations, d'assister à des séminaires, de comprendre les documentations techniques ou d'assister à des réunions.