

LE FOREM RECHERCHE UN(E) FORMATEUR(TRICE) EN COUVERTURE

RÉSERVE DE
RECRUTEMENT

CONTEXTE

L'une des missions principales du Forem est d'identifier et de développer les compétences des demandeurs d'emploi, principalement via la formation professionnelle.

Dans ce cadre, le Forem constitue une réserve de recrutement de Formateurs(trices) en Couverture.

FONCTION

Mission

- vous êtes chargé(e) de la formation des stagiaires aux techniques et aux comportements liés à la pratique du métier en milieu professionnel. Vous veillez à l'adéquation de la formation aux exigences et évolutions du métier ;
- vous collaborez à l'élaboration de nouveaux supports de cours (syllabi, didacticiels, moyens audiovisuels...);
- vous participez à l'encadrement et au suivi des stagiaires en situation de formation dont vous favorisez la progression (les stagiaires adultes peuvent être : des demandeurs d'emploi, des travailleurs, des enseignants en recyclage, des étudiants de l'enseignement technique).

Activités

- vous formez des stagiaires en recourant à diverses méthodes pédagogiques (formation collective en « présentiel », autoformation accompagnée, formation alternée, formation à distance, ...);
- vous participez à l'analyse des demandes de formation, aidez les demandeurs d'emploi dans l'élaboration d'un projet de formation et les accompagnez dans leurs démarches d'insertion ;
- vous assurez le suivi des stagiaires en entreprise et les informez sur les conditions d'exercice du métier ;
- vous organisez des épreuves de certification des stagiaires ;
- vous évaluez les formations tant au niveau technique que pédagogique et mettez au point de nouveaux programmes et supports de formation ;
- vous analysez les besoins des entreprises et assurez le suivi lors de l'accueil des stagiaires ;
- vous effectuez des actions de veille dans votre domaine ;
- vous appliquez les normes de sécurité ;
- vous gérez les aspects d'organisation et de logistique (matériel, ...) pour la mise en œuvre des formations.



Les activités décrites ci-dessus seront développées au sein du Forem ou en entreprise et impliqueront de nombreux contacts interdisciplinaires au sein d'une équipe pédagogique.

Conditions d'exercice

- le/la Formateur(trice) est engagé(e) sous statut contractuel ;
- salaire selon l'échelle barémique 01. Pour information, cela équivaut à 3.508,09 € brut indexé à 0 année d'ancienneté ;
- vous travaillez sous l'autorité du Responsable de centre ;
- vous gérez votre groupe de stagiaires en autonomie ;
- vous collaborez à des groupes de travail en interne et en externe ;
- vous vous inscrivez dans une approche de formation continue en participant à des programmes de formation ou de recyclage.

EN BREF

Lieu : Wallonie – 1 poste vacant à Châtelineau

Date limite pour postuler : 28/05/17

Niveau d'études/expérience

requis/grade : 3 à 10 ans

d'expérience professionnelle en fonction du diplôme



Retrouvez [plus d'informations sur ce que Le Forem offre en tant qu'employeur](#) sur notre site Internet.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences comportementales

- analyser l'information : vous analysez avec discernement les données et vous jugez d'un œil critique l'information ;
- structurer le travail : vous structurez et organisez votre travail en fixant les priorités ;
- résoudre les problèmes : vous résolvez les problèmes de manière autonome ;
- encadrer les stagiaires : vous donnez des instructions claires aux stagiaires, vous suivez les résultats, vous vous assurez qu'ils adoptent un comportement adéquat ;
- soutenir les stagiaires : vous accompagnez, motivez et soutenez les stagiaires dans leurs acquisitions, vous transmettez votre savoir-faire et vous servez de modèle ;
- travailler en équipe : vous contribuez au bon esprit d'équipe en partageant votre avis et vos idées ;
- agir de manière orientée service : vous agissez avec transparence et neutralité, vous entretenez des contacts constructifs ;
- évoluer : vous vous remettez en question et vous gérez activement votre propre développement professionnel ;
- faire preuve d'engagement : vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises ;
- s'adapter : vous êtes souple face au changement.

Compétences techniques

- vous identifiez l'état des structures et/ou des charpentes ;
- vous effectuez des travaux de charpente ;
- vous posez des sous-toitures ;
- vous posez des isolants thermiques par l'extérieur/par l'intérieur ;
- vous réalisez le support de couverture (lattage, voligeage, ...) ;
- vous découpez, posez, ajustez et fixez les éléments de couverture ;
- vous réalisez et posez les raccords métalliques de toiture (noues, arêtières, faîtière, rives) ;
- vous réalisez les jonctions de pénétration de toitures (cheminées, tabatières, éléments de ventilation) ;
- vous réalisez et posez les gouttières et descentes pluviales ;
- vous nettoyez et rangez votre poste de travail ;
- vous assurez la maintenance de premier niveau des outils et du matériel ;
- vous lisez un plan, un dessin d'exécution ou des feuilles de travaux ;
- vous déposez l'ancienne couverture ;
- vous réparez les toitures, les zingueries ;
- vous réalisez des couvertures en ardoises, en tuiles ;
- vous réalisez des couvertures en plaques ondulées ;
- vous réalisez des couvertures au moyen de bardeaux asphaltiques ;
- vous réalisez des toitures plates (en zinc, par membranes bitumineuses, synthétiques, ...) ;
- vous réalisez des bardages isolés ;
- vous réalisez des éléments de décoration (lucarnes, pinacles, coqs à vent, œil de bœuf, ...) ;
- vous réparez des cheminées ;
- vous posez des châssis, tabatières, fenêtres de toit, ... ;
- vous posez des panneaux solaires (thermiques ou photovoltaïques) ;
- vous assurez l'étanchéité au vent, l'étanchéité à l'air ;
- vous réceptionnez, vérifiez et stockez les matières d'œuvre et le matériel ;
- vous assurez l'approvisionnement du poste de travail en matériels et matériaux ;
- vous triez et évacuez les déchets et résidus ;
- vous utilisez un ou plusieurs systèmes d'élévation de matériaux (grue, nacelle, monte-charge, ...).

Connaissances spécifiques

- la sécurité liée au métier, au domaine du Gros-Œuvre ;
- les EPI, EPC et les pictogrammes de sécurité ;
- les matériaux de construction et d'écoconstruction ;
- les techniques de mise en œuvre des matériaux ;
- les étapes et la chronologie des tâches de chantier ;
- les principes de base de la PEB, l'isolation, l'étanchéité à l'air ;
- les outils de mesure et de contrôle ;
- la lecture de plan ;
- les métrés, le relevé des quantités, les calepinages, les calculs de surfaces et de volumes ;
- les poids spécifiques.

POSTULER

Conditions d'accès

Vous devez satisfaire simultanément aux conditions suivantes :

- être âgé(e) de 25 ans au moins au moment de l'engagement ;
- ne pas avoir été condamné(e) pour des faits en relation avec la fonction ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- disposer d'une expérience professionnelle utile en lien avec la spécialité ; la durée de l'expérience requise dépend du niveau du diplôme (voir tableau ci-dessous).

Diplôme ou certificat de l' enseignement supérieur de type court ou long	3 ans
Diplôme ou certificat de l' enseignement secondaire supérieur	5 ans
Certificat de formation professionnelle délivré par un des organismes publics de Formation professionnelle d'un état membre de l'Union européenne	5 ans
À défaut des diplômes, certificats ou brevets requis	10 ans

Quant à l'expérience professionnelle utile dont il est fait mention, elle se réfère à **une expérience professionnelle en couverture et/ou en tant que formateur(trice)/enseignant(e) en couverture**.

En ce qui concerne cette expérience professionnelle, ne sont pas pris en considération dans le calcul de la durée de l'expérience :

- les stages réalisés durant les études ;
- les expériences sous contrat d'apprentissage ;
- les expériences sous contrat d'étudiant ;
- les expériences sous contrat « Plan Formation Insertion » pour la partie relative à la formation proprement dite (par contre les activités couvertes par un contrat de travail à l'issue de la formation sont prises en considération) ;
- les activités bénévoles.

L'expérience requise est calculée sur base de la durée d'occupation professionnelle indépendamment du régime horaire.

La comptabilisation de l'expérience est arrêtée **au 30/04/2017**.

L'expérience professionnelle à faire valoir doit être mentionnée dans l'onglet « **expériences antérieures** ». Elle devra être prouvée à notre demande à l'issue de la dernière épreuve au moyen d'attestations précises.

Dossier de candidature

- Rendez-vous sur travailler-au-forem.leforem.be
 - connectez-vous à votre **compte candidat** (il y a lieu d'en créer un si vous ne l'avez jamais fait) ;
 - **complétez OBLIGATOIREMENT les différents champs** :
 - diplôme(s) ;
 - les expériences professionnelles doivent être détaillées (complétez la rubrique « description des activités » dans vos expériences professionnelles) ;
 - les compétences informatiques (citez les logiciels spécifiques que vous avez utilisés).
 - veillez à y **joindre les différents documents utiles** à votre candidature en ligne :
 - copie du diplôme ;
 - lettre de motivation ;
 - curriculum vitae.
 - **postulez** sur l'offre « **101496 - FORMATEURS(TRICES) EN COUVERTURE** ».
- Votre dossier complet doit être introduit pour le **28/05/2017**.



seuls les dossiers introduits de la sorte seront pris en considération.



les candidat(e)s qui sont en possession d'un diplôme étranger doivent remettre une équivalence de ce diplôme. Celle-ci peut s'obtenir auprès du service ad hoc du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles.



l'expérience professionnelle sera examinée uniquement sur base des informations introduites dans les champs ad hoc.

Procédure de sélection

Une présélection sera faite sur base des dossiers de candidature.

Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront invité(e)s à se présenter aux épreuves éliminatoires de sélection :

Première épreuve

Cette épreuve est écrite, collective et est divisée en deux parties :

- Partie 1 « Compétences et connaissances techniques » :

Cette partie vise à mesurer des *connaissances et compétences spécifiques (techniques)* liées au métier. Elle comprend un questionnaire à choix multiple.

- Partie 2 « Compétences comportementales » :

Cette partie vise à mesurer les *compétences génériques (comportementales)* suivantes : « analyser l'information » et « structurer le travail ».

Elle comprend :

- ⇒ Une épreuve d'analyse de texte ;
- ⇒ Une épreuve organisationnelle.

Elle devrait se dérouler le **samedi 24 juin 2017**.



Deuxième épreuve

Cette épreuve est divisée en deux parties, chacune étant éliminatoire :

- Partie 1 :

Cette partie consiste en un exercice pédagogique (préparé à l'avance) sur un sujet en lien avec la spécialité. Cette prestation sera complétée par quelques questions de mise en situation « problématiques » de type pédagogique.

Cette épreuve, qui contribue à évaluer le potentiel pédagogique des candidats, vise à mesurer les *compétences génériques (comportementales)* suivantes : « encadrer les stagiaires » et « soutenir les stagiaires ».

- Partie 2 :

Cette épreuve est orale et consiste en un entretien individuel et une épreuve de groupe.

Cette partie vise à mesurer la *motivation au travail, la vision de la fonction et celle de l'organisme, les caractéristiques psychologiques nécessaires pour la fonction ainsi que les compétences génériques (comportementales)* suivantes : « travailler en équipe », « agir de manière orientée service », « faire preuve d'engagement », « évoluer » et « s'adapter ».

Elle devrait être planifiée **dans le courant du mois de septembre 2017**.

Troisième épreuve

Il s'agit d'une épreuve pratique en situation. Cette épreuve vise à mesurer les *connaissances et compétences spécifiques (techniques)* liées au métier.

Elle devrait être planifiée **dans le courant du mois d'octobre 2017**.

Remarques



tout lauréat de l'examen est versé dans une réserve de recrutement dont la durée de validité est fixée à quatre ans à dater de la clôture de l'examen ;



si un poste de formateur est proposé à un membre du personnel Forem, statutaire ou contractuel « public » sous contrat à durée indéterminée, il pourra prendre respectivement une disponibilité pour convenance personnelle ou un congé sans solde (selon les règles en vigueur) ;

PLUS D'INFOS ?

- Sur [ce que le Forem offre en tant qu'employeur](#)
- Votre contact : selection.recrutement@forem.be

